

# INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICO SAN AGUSTÍN -ISAT

## SÍLABO

### INFORMACIÓN GENERAL:

Nombre	Derecho empresarial y laboral
Tipo	Capacitación
Modalidad	Virtual
Horas teóricas	10
Horas prácticas	32
Total Créditos	1
Programa	Formación continua

### SUMILLA:

Este curso está orientado para la gestión efectiva de recursos humanos en el entorno empresarial. Cubre aspectos legales claves en la gestión de personal, desde la contratación hasta la terminación laboral, incluyendo temas de cumplimiento legal, ética en los negocios y resolución de conflictos laborales. El estudiante podrá aplicar conocimientos en derecho empresarial y laboral para gestionar efectivamente las relaciones laborales y los aspectos legales asociados a la gestión de recursos humanos en una organización.

### RECURSOS:

En este curso, aprovecharemos las plataformas líderes de Google para una experiencia educativa enriquecedora. Las clases se llevarán a cabo a través de Google Meet, proporcionando interacción en tiempo real. Para la gestión del contenido educativo, utilizaremos Google Classroom, facilitando la organización de materiales y la colaboración entre estudiantes. Además, la plataforma Q10 será nuestra fuente principal de información académica, asegurando un acceso eficiente y centralizado a recursos clave para el desarrollo del curso.

### TEMARIO:

Temas	Contenidos	Horas (T)	Horas (P)
Introducción al Derecho Empresarial y Laboral	<ul style="list-style-type: none"><li>• Conceptos básicos y marco legal</li><li>• Importancia en la gestión de RRHH</li></ul>	1h	3h

Contratación Laboral	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipos de contrato</li> <li>• Derechos y obligaciones de empleadores y empleados</li> </ul>	1h	3h
Gestión de Nóminas y Beneficios	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Legislación sobre salarios y beneficios</li> <li>• Cálculo de remuneraciones y deducciones</li> </ul>	1h	3h
Seguridad y Salud en el Trabajo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Normativas de seguridad y salud</li> <li>• Implementación de políticas de seguridad</li> </ul>	1h	3h
Relaciones Laborales y Negociación Colectiva	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Derechos colectivos de los trabajadores</li> <li>• Procesos de negociación y acuerdos</li> </ul>	1h	3h
Resolución de Conflictos Laborales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Métodos de resolución de conflictos</li> <li>• Rol del mediador y conciliador</li> </ul>	1h	4h
Ética Empresarial y Responsabilidad Social	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principios de ética empresarial</li> <li>• Implementación de políticas de RSE</li> </ul>	1h	3h
Regulaciones sobre Despidos y Terminaciones	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Leyes y procedimientos de despido</li> <li>• Manejo de terminaciones conflictivas</li> </ul>	1h	3h
Legislación sobre Discriminación y Acoso Laboral	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prevención de discriminación y acoso</li> <li>• Políticas y procedimientos internos</li> </ul>	1h	3h
Tendencias Actuales en Derecho Laboral	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cambios legislativos recientes</li> <li>• Impacto en la gestión de RRHH</li> </ul>	1h	4h

## BIBLIOGRAFÍA:

### Textos Bibliográficos:

- "Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social" de Eduardo J. Couture
- "Gestión de Recursos Humanos" de Luis Puchol.

Lince, Enero 2024.